

São Paulo, 04 de novembro de 2016

Ilma Sra

Maria José Conceição Santos

Coordenadora da Comissão Interna de Supervisão dos Planos de Carreira dos Cargos Técnico Administrativos em Educação (CIS)

Prezada Senhora,

Em resposta ao Ofício 0058/2016, informamos que:

- 1- Temos pleno conhecimento da PCCTAE e dos Planos de Carreira dos Cargos Técnico Administrativos em Educação
- 2- Com relação aos programas de Capacitação e Qualificação dos Servidores, como consta em nosso Programa de Gestão, nos comprometemos a:
  - a. Aprimorar e efetivamente descentralizar as propostas de capacitação profissional nas diferentes áreas, oferecendo oportunidades de crescimento aos servidores no desempenho de suas funções;
  - b. Oferecer capacitação direcionada à formação de líderes e gestores entre os servidores técnico-administrativos em educação, compartilhando as melhores práticas e aprimorando a efetividade da gestão institucional;
  - c. Fortalecer o apoio à qualificação profissional em nível de graduação, especialização, mestrado e doutorado para os servidores técnico-administrativos em educação, mantendo e ampliando os subsídios já conquistados e buscando a adesão a programas já

existentes, como o ProfAp;

3. Com relação à implementação do Programa de avaliação de Desempenho dos TAES, nos comprometemos a dar imediata continuidade ao processo, agilizando-o, tendo em vista sua relevância para o nosso cotidiano institucional.

4. Da mesma forma, nos comprometemos a completar as etapas do PDI a partir de ampla mobilização da nossa comunidade, incluindo a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes de Carreira (PDCI)

5. Vamos desenvolver uma ampla discussão com a Pró-Reitoria de Extensão sobre os cursos de Especialização na Unifesp, deliberando, não somente sobre a expansão de oferta, incluindo temas de maior interesse como a possibilidade de gratuidade dos mesmos aos servidores da Unifesp.

6. Da mesma forma, por intermédio da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, vamos discutir as possibilidades de maior inserção de servidores da Instituição nos Programas existentes, entendendo a importância da titulação de nossos servidores para o crescimento da Instituição.

7. Reconhecemos a necessidade de maior investimento em infraestrutura para a garantia plena do funcionamento da CIS.

8. Qualidade de Vida e Melhoria nas condições de trabalho fazem parte do nosso Programa de Gestão, onde nos comprometemos com:

a. Instituir uma política de humanização na atenção à saúde do trabalhador, em busca de melhor qualidade de vida para os servidores técnico-administrativos em educação da UNIFESP;

b. Aprimorar o serviço e ampliar a cobertura no NASF, descentralizando-o para todos os *campi* e estudando a possibilidade de estender os atendimentos à família nuclear do servidor;

c. Buscar recursos para a implantação de atendimento psicológico aos servidores técnico-administrativos em educação;

d. Aprimorar o processo de acompanhamento domiciliar ao servidor afastado por motivo de doença, na perspectiva de auxílio, e não de fiscalização;

e. Rever a intermediação da UNIFESP na contratação de planos de seguro saúde, buscando alternativas mais adequadas às necessidades de nossos servidores;

9. Especificamente à flexibilização da jornada de trabalho, nos comprometemos a:

a. - Garantir todos os direitos já conquistados pelos servidores técnico-administrativos em educação da UNIFESP e dar continuidade à implantação dos processos de flexibilização da jornada de trabalho (30 horas), reduzindo as desigualdades atualmente existentes;

10. Entendemos que uma tarefa essencial da Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas deve ser Elaborar um **Plano Diretor de Pessoal** para a UNIFESP, com mapeamento da situação atual (não apenas na dimensão quantitativa de um Censo), ampla discussão com a comunidade acadêmica para levantamento e correção de distorções, dimensionamento das necessidades presentes e projeção de necessidades a curto e médio prazo.

Formatado: Fonte: 12 pt, Não Negrito

11. EBSEH não se mostra como possibilidade de equacionamento dos problemas de nosso Hospital neste momento!

12. Em relação a assédio, violência ou qualquer tipo de discriminação na dependências da Unifesp nos propomos a:

- Combater sistematicamente todo e qualquer tipo de violência, assédio, discriminação e preconceito no âmbito da UNIFESP

Esperando continuar dialogando com esta Comissão,

Atenciosamente,

Prof Nildo A Batista  
Prof Hugo P Monteiro